
Praxisfragen

Entwicklung & Zusammenarbeit

Fragen, die Sie Ihren Vorgesetzten stellen sollten

- Gibt es ein Organigramm? Wie sind wir aufgestellt?
- Gibt es klare Aufgaben-, Rollen- und Schnittstellenbeschreibungen?
- Sind die Zuständigkeiten allen Mitarbeitern und Kollegen bekannt?

Fragen, die Sie sich selbst stellen sollten:

- Höre ich meinen Mitarbeitern wirklich zu?
Frage ich bewusst nach, ohne aufdringlich zu werden?
- Was weiß ich wirklich über meine Mitarbeiter, meine Kollegen und meinen Chef?
Was machen sie privat? Wie ist ihre familiäre Situation?
Was weiß ich über ihre beruflichen und persönlichen Ziele? Was treibt sie an?
Welche Hobbys und Leidenschaften haben sie?
- Kenne ich die Stärken und Schwächen meiner Mitarbeiter?
- Kenne ich den Ausbildungsstand in Bezug auf konkrete Aufgaben meiner Mitarbeiter?
- Behandle ich alle Mitarbeiter gleich und mit Respekt?
- Was tue ich, damit meine Mitarbeiter besser werden können?
- Wen kann ich wie mit neuen Aufgaben und

mehr Verantwortung weiterentwickeln?

Fragen, die Sie Ihren Mitarbeitern stellen sollten:

- Was macht Ihnen am meisten Freude im Job?
- Was sind Ihre Stärken, wo sehen Sie Ihre Schwächen?
- Welches Hobby, welche Tätigkeit außerhalb des Jobs schenkt Ihnen Freude und gibt Ihnen Kraft?
- Was sind Ihre Ziele?
- Welchen Job möchten Sie in fünf Jahren machen?
- Wenn Sie an Ihre letzte Aufgabe bzw. Ihr letztes Projekt denken: Was würden Sie heute anders machen? Warum?
- Was spornt Sie richtig an? Und was demotiviert Sie?
- Gibt es Sorgen Ihrerseits, Bedenken oder gar Ärger, von denen ich wissen sollte?
- Sind Ihnen meine Erwartungen wirklich klar?
- Was erwarten Sie von mir als Führungskraft?
- Was brauchen Sie von mir, damit Sie Ihren Job besser machen können?
- Was kann ich im Tagesgeschäft tun, um Sie voranzubringen?
- Welche Weiterbildungsmaßnahmen wären Ihnen wichtig? Wie kann ich Sie dabei unterstützen? Was können Sie selbst tun?
- Was kann ich aus Ihrer Sicht besser machen?
- Wodurch behindere ich (oder behindert unser Führungsteam oder andere) Ihre Arbeit? Was bremst Sie aus?
- Was wünschen Sie sich von Ihren Kollegen?
- Wie erleben Sie unsere Zusammenarbeit und Kommunikation im Team? Was können wir